

ニコニコ箱

創立 68 周年記念例会を来週お迎えにあたりおめでとうございます。
(森陰輝夫ガバナー補佐様)
森陰ガバナー補佐、前島様、ようこそ福井ロータリークラブへ。

(渡邊義信)
森陰ガバナー補佐、ようこそ福井ロータリーへ。(山井久也)
後藤会員、卓話ありがとうございました。(北 晋介)
後藤会員、卓話ありがとうございます。(小藤幸男)
後藤さん、ありがとうございました。(豊島雅之)
後藤さん、卓話ありがとうございました。ハラスメントの保険のご利用は弊社まで。(鷲田泰紀)
小藤会長、毎度の温かいお心遣い本当にありがとうございます。(伊井彌州雄)

先日の「友の輪会」ブービーでしたが、馬券は一人当たりでした。ラッキー!! (石橋正人)
先週、フィンランド、デンマーク、ノルウェー旅行を楽しみ、歴史と文化の違い、25%もの消費税と軽減税率など様々な学びました。(片岡正明)
同じテーブルの女性2人のパワーを感じまして…。(椿原徹也)
長谷美左子
【在籍御祝】齊藤信二
【誕生日御祝】齊藤信二
誕生日御祝 / 誕生祝を頂きありがとうございました。やむを得ず所用と重なり欠席しました。申し訳ありません。(宇野良二)
【配偶者誕生日御祝】清水盛伸・須賀原和広
【結婚記念日御祝】加藤初夫・小森富夫・齊藤信二・清水盛伸・渡辺崇嗣
各 君

米山奨学特別寄付金

米山功労賞おめでとうございます。(渡邊義信)
後藤さん、卓話ありがとうございます。(油谷啓司)
岩崎さんに敬意を表しまして。(伊井彌州雄)
同級生伊藤 彰君と同席したので久しぶりの米山奨学へ寄付です。(片山 元)
卓話ありがとうございます。(木瀬雅博)
後藤さん、ハラスメント勉強会大変参考になりました。(杉本裕之)
後藤会員の話、楽しみです。(橋本泰久)
米山功労クラブ表彰を祝して。(藤井健夫)
市橋信孝・岩崎 新・宇野良二・小藤幸男・山本啓史
各 君

ロータリー財団増進特別寄付金

10/24 は世界ポリオデーです。(渡邊義信)
後藤先生、ハラスメントの講師をお務めいただきありがとうございました。(野村直之)
福井国体総合優勝!!ありがとうございました。(林 正岳)
先週は財団委員会で野村委員長さんをはじめ委員の皆さんにお世話になりました。(宮崎茂和)
各 君

寄付金の状況

	10月11日分	累計	目標
ニコニコ箱	57,000 円	1,048,000 円	3,200,000 円
米山奨学金	27,000 円	989,000 円	2,372,000 円
ロータリー財団	8,000 円	1,480,141 円	3,052,600 円

ありがとうございました。

ビジター受付

- 10月19日(金) 福井あじさい ホテルリバーージュ あけぼの
- 10月19日(金) 福井西 バードグリーンホテル 正面玄関入口
- 10月25日(木) 福井水仙 福井パレスホテル 18:00-18:30
- 10月26日(金) 三国 三国観光ホテル フロント
- 10月31日(水) 福井北 ザ・グランユアーズ フクイ 1階正面玄関
- 11月 9日(金) 福井西 バードグリーンホテル 正面玄関入口
- 11月 9日(金) 三国 三国観光ホテル フロント
- 11月12日(月) 福井東 アオッサ 1F 入口
- 11月13日(火) 福井南 織協ビル 正面玄関
- 11月15日(木) 武生府中 農協会館豊穰殿 1F 入口
- 11月15日(木) 福井水仙 福井パレスホテル 18:00-18:30
- 11月27日(火) 福井南 織協ビル 正面玄関

10月24日 世界ポリオデー

ポリオを撲滅する 5つの理由

- 1 人々の生活環境改善
- 2 衛生への関心
- 3 子どもの健康増進
- 4 資金の集約
- 5 歴史をつくる

www.polio.org



事務所 〒910-0006 福井県福井市中央1丁目3番1号加藤ビル5階 TEL: 0776-25-0633 FAX: 0776-24-8622
 例会場 ユアーズホテルフクイ4F TEL: 0776-25-3200 例会 毎週木曜日 12:30~13:30
 クラブ会報委員会 委員長: 前川小百合 副委員長: 椿原徹也 委員: 早川信之・北 晋介・加藤 誠
 ソングリーダー: チーフ: 野尻章博 木瀬雅博・杉本裕之・初瀬川達郎・長谷美左子・角谷恒彦・松田将裕
 ホームページ http://www.fukui-rotary.com/ E-mail info@fukui-rotary.com
 創立 1950年(昭和25年)10月15日 RI承認 1950年(昭和25年)12月4日(承認No.7647)

現在 138名 会員数



ROTARY CLUB of FUKUI

クラブスローガン: 学びて、ロータリアンに



R.I. District 2650
2018-2019 Weekly Bulletin

2018年10月18日 第2396号(創刊2552号)



2018-2019年度 R.I. テーマ: インスピレーションになろう

R.I. 会長 パリー・ラシン R.I. 第2650地区ガバナー 中川 基成

福井ロータリークラブ会報

地区スローガン: ロータリーを学び、実践し、発信しよう! Enjoy Rotary

理事	監事	役員補佐
会長 渡邊 義信	監事 玉木 洋	副幹事 清川 卓二
副会長・会長エレクト 林 正岳	監事 岩下 春幸	副会計 清水 正一
直前会長 平野 洋一		副会場監督 奥村 隆司
幹事 森川 圭造		副会場監督 中広 久
会計 浅井 正勝		
会場監督 片山加奈子		

10月は「米山月間」です
「経済と地域社会の発展月間」です

—より一層理解を深めよう。—
—地域社会の発展を支援してロータリアンの夢を叶えよう。—

本日の例会 2018年10月18日 第3347回

今後の予定

福井ロータリークラブ 創立68周年記念例会

- 17時30分 登録受付
- 18時00分 開会点鐘
会長挨拶
委員会報告・幹事報告・その他
- 18時30分 68周年記念例会 歓談
- 20時00分 閉会点鐘



- 10月25日(木) 会員卓話(清水 嗣能 会員)
- 11月 1日(木) 栄誉行事/地区委員報告(木瀬地区インターアクト委員)
- 11月 8日(木) ゲスト卓話(福井税務署 署長 杉本 吉宣氏)
- 11月10日(土) インターシティミーティング(IM) ホスト敦賀 RC
- 11月15日(木) 財団委員会卓話(宮崎 茂和 パストガバナー)

会長挨拶



2018-19年度 会長 渡邊 義信

福井元気国体は天皇杯・皇后杯ともに福井県が勝ち取るという素晴らしい結果になりました。この勢いを障スポ大会にも受け継いでもらいたいですね。

さて今週は、大分ロータリークラブに訪問させていただき頂くにあたり、友好クラブについて考えてみたいと思います。

大分クラブとは福井クラブが設立50周年を迎えるに際し、記念事業実施を検討していましたが、姉妹クラブまたは友好クラブが浮上した。早速、国内で相手クラブを探していたところ当時の第2720地区ガバナー菅敏郎氏から推薦されたのが大分ロータリークラブだったので。

推薦理由は設立が同じ年度、大阪ロータリークラブがスポンサー、互いに県のリーディングクラブと共通点があること。

また、大分県は気候が温暖で、自然豊かで有名な温泉地も多く、特に越前二代目藩主の松平忠直との縁で前向

きな交渉が始まり友好クラブの締結になっていきます。そして2001年4月1日に大分ロータリークラブ創立50周年例会式典で記念植樹のセレモニーが執り行われる。場所は、大分市碓山公園(松平忠直が祭られている六角堂)で当時福井 RC 菅原会長と大分 RC 甲斐副会長とがバナー交換をし、福井 RC 江守友好クラブ副委員長から大分 RC に記念植樹目録を贈呈した。記念植樹は福井から紫陽花50株を寄贈され今も花を咲かせます。

それから、18年22回にわたり交流をしてきました。これからも大分ではフグに関サバアジで福井ではカニ三昧で美味しいもの食し、同好会でも多岐にわたり交流を深めたいと思います。

他にも、カポレイロータリークラブ、グリーンビルロータリークラブとも友好関係であります。来年2月にはカポレイロータリークラブへの訪問も予定しております。

どのクラブにも友好クラブ締結までの背景が諸先輩方のご尽力で成り立っておりますので、みんなで参加して今後もより良く有意義な関係を継続していきたいと考えております。

次回の例会 2018年10月25日(木) ■会場: ユアーズホテルフクイ ■開会点鐘: 12時30分
■会員卓話(清水 嗣能 会員) ■閉会点鐘: 13時30分

2018年 10月 11日 第3346回

出席報告	● 現在会員	138名	例会修正出席率	● 9月27日	
	● 出席者	80名		● メークアップ	18名
	● 欠席者	50名		● 欠席者	24名
	● 出席免除者欠席	8名		● 修正出席率	82.1%
	● 今回例会出席率	61.5%			

例会報告

ピジター紹介

森陰 輝夫 ガバナー補佐様

前島 健治様
(福井南 RC)



委員会報告

出席奨励委員会 上田 祐広 委員長

8月の例会出席率は63.6%、メークアップ後の修正出席率は82%でした。ほぼ例年通りです。

ところで、毎月の例会出席率を地区に報告しています。9月の実績は10月の第2例会終了後メークアップによる修正を行い、10月中旬に報告します。メークアップは前後2週間内となっていますのでご注意ください。特に夜間例会の出席率が悪いようです。

今月も来週が夜間例会ですので、欠席の方は早めのメークアップ取得をお願いします。

表彰

ロータリー・リーダーシップ研究会 パートII研修 修了

林 正岳 副会長



ロータリー財団

野村 直之 会員	マルチプルポール・ハリスフェロー 7回目
須賀原 和広 会員	マルチプルポール・ハリスフェロー 6回目
伊藤 仁一郎 会員	マルチプルポール・ハリスフェロー 4回目
清水 嗣能 会員	マルチプルポール・ハリスフェロー 4回目
浮田 慎太郎 会員	ポール・ハリスフェロー
長田 裕美 会員	ポール・ハリスフェロー



●メークアップ 伊藤 彰(10/5 福井西)、渡邊義信・森川圭造・清水則明・岩下春幸・佐々木知也・藤井健夫・吉田清二・山井久也・長田裕美・萬谷宏治・加藤幹夫・吉岡正巳(10/16-17 大分 RC友好訪問)、大門博也・山内鴻之祐・大村宏司・片岡正明・西田高宏・小泉達哉・安東秀哲(10/16 福井南) 各 君

幹事報告

幹事 森川 圭造



① 次週 10/18(木)は創立68周年記念例会で夜間例会です。

開会点鐘は18時ですでお間違えない様よろしくお祈りします。

② 来週 10/16(火)～10/17(水)に、大分 RC 様へ友好訪問して参ります。例会参加は13名、懇親会は14名でふぐ料理を食べてきます。

副幹事報告

副幹事 清川 卓二



11月10日(土) インターシティーミーティングにたくさん出席いただきまして、現段階で38名の方にご登録頂いております。

まだ、ご参加・お申込み出来ますので予定が調整できたという方はまたご登録の方をお願いできたらと思えます。バスの乗車の方ですが、38名の中でバスの登録頂いているのが13名となっております。登録しておこうかと思われる方はお問合せ頂ければと思えます。また後日ご案内しますが当日は9時50分福井駅東口に集合して頂き、そのあと敦賀のヨーロッパ軒でソースかつ丼を食べたいと思えますので楽しみにして頂きたいと思えます。以上ご参加できる方はよろしくお願い致します。

米山功労クラブ

公益財団法人ロータリー米山記念奨学会より当クラブに「第55回米山功労クラブ」の感謝状が届きました。



米山功労者

米山記念奨学会より2名の会員に感謝状が授与されました。

- 出雲路 康照 会員 (第1回)
- 岩崎 新 会員 (第1回)



ハラスメント勉強会



後藤 正邦 会員

「ハラスメント」について

「ハラスメント」は一般に「人の尊厳を傷つけ、精神的・肉体的な苦痛を与える嫌がらせやいじめのこと」とされています。

このうち、セクシュアルハラスメント(セクハラ)とは、「性的な言動により、労働者の就業環境を害すること」です。性的な冗談やからかい・質問、デートなどへの執拗な誘い、わいせつな画像などの掲示・提示、身体への不必要な接触や性的関係の強要など、様々な態様がセクハラとなります。

セクハラに当たるか否かの基準として最も重要なのは、「受け手本人の主観(感じ方)」です。もし行為者自身に性的嫌がらせの意図があったとすれば、それが問題行動であるのは当然ですが、ハラスメントは、「そのつもりはなかった」という場合にこそ問題事例が多いことに、最も注意する必要があります。表面的には同じ言動のように思われても、「誰に」「誰が」「どんな状況で」「どんな風に」という状況次第で、ある場合はセクハラにならないのに、ある場合はセクハラになる、ということが起こるわけです。

パワーハラスメントは、「職務上の地位や人間関係などの職務上の優位性と背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える行為又は職場環境を悪化させる行為」とされます。パワハラは明確でなく、諸々の状況・事情・経緯などを踏まえて個別に判断するところに難しさがありますが、例えば指導・注意を行う際には、特に「業務の適正な範囲」と言えるかどうか配慮し、ご自分の言動が「録音録画されている」という意識で、言辞や語気等の節度を心がけると良いでしょう。

ハラスメントによる問題事象が起こった場合は、民事的には損害賠償責任、退職の無効、労働災害などの法的問題につながるようになります。また、強制わいせつや傷害・暴行、さらには脅迫等、その行為内容によっては、刑法等の刑罰法令に違反する犯罪に該当する可能性もあります。

ただ、法的にどのような問題・責任が生じるのか、ということより大事なのは、何と言っても、一人一人が自覚を持って注意し、事前に予防することです。

組織的には、就業規則やマニュアル、対応体制を整備し、機能させるということが必要でしょう。

そして何より、普段から、上司・同僚・部下の間に、それぞれの個性を理解しあつた健全な信頼関係・風通しの良いコミュニケーションを築くことが肝要です。そして、ある言動に及ぶ際には、それが相手方の人格を踏みしめるものでないかどうか配慮する想像力が重要です。

当クラブの会員は、人よりも優位的な立場にあることが多いと思われるので、「昔はこのぐらい当たり前だった」と言わず、むしろ、人格・個性に対して一層の理解と配慮を行う姿勢を心がけていただきたいと思います。

「事業主が職場における性的な言動」起因する問題に関して 雇用管理上講ずべき措置についての指針 (厚生労働省ガイドライン)

- ・事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発 (就業規則・懲戒規定、社内報、研修)
- ・相談・苦情に応じ、適切に対応する体制の整備
- ・事後の迅速かつ適切な対応
- ・情報保護、相談等を理由とする不利益の禁止

メンタルヘルス対策 「労働者の心の健康の保持増進のための指針」(厚労省)

- ・セルフケア
- ・ラインによるケア
- ・事業場内産業保健スタッフ等によるケア
- ・事業場外資源によるケア

ハラスメントとは
高志法律事務所
弁護士 後藤 正邦

＊ハラスメントとは?
人の尊厳を傷つけ、精神的・肉体的な苦痛を与える嫌がらせやいじめのこと

＊意図しているか否かを問わない

ハラスメントに対する法的責任・法的効果

- ＊損害賠償責任(慰謝料など)
- ＊安全配慮義務違反
- ＊不法行為(使用者責任)
- ＊解雇などの処分や、任意退職の無効
- ＊労働災害
- ＊犯罪としての刑事責任
- ＊「セクハラ罪という犯罪はない?」
- ＊厚生労働省による指導・会社名公表

パワーハラスメント

パワーハラスメント(パワハラ)とは
同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為(厚労省)

- ・職務上の地位や人間関係など「職場内での優位性」を背景にする行為が該当(上司→部下に限らない)
- ・業務上必要な指示や注意、指導が行われている場合には該当せず、「業務の適正な範囲」を超える行為が該当

ハラスメントの予防・対策

＊会社の対策
就業規則・規程・マニュアル
対応方針・相談窓口などの整備・周知
「録音・録音されている」意識

＊労使双方に共有されるべき基本的な考え方
◎個人の人格・個性の理解と尊重
◎上司・同僚・部下との健全な協調・信頼関係

同好会

季楽会

10月2日(火)今年度第1回目の季楽会を福乃井一乃松にて開催しました。

お店の品格もよし、中の雰囲気よし、料理よしと高級感あふれる風格のあるお店で参加された皆さんも美味しい料理とお酒が進み、楽しい雰囲気となりました。



映画同好会

10月4日(木) テアトルサンクにて、いま話題の映画「カメラを止めるな!」を鑑賞!

国内外の数々の映画賞を受賞した作品で初めは気持ち悪いゾンビ??と思いきや奇想天外な内容でした。

映画鑑賞後は、今年3月に開店したばかりの「やきとり やすぎ家」にて懇親会を行いました。

