

ニコニコ箱

本日はよろしくお願いたします。永岡様の卓話楽しみにしています。
 (福井東 RC/ 山内喜代美様) 会員歴 50 年以上をお祝いしていただいたので。健康で例会出席しているうちに経ってしまいました。
 (宮崎茂和) 会員歴 50 年以上、宮崎パストガバナー様、菅原パスト会長様おめでとうございます。NPO 法人フェアスタートサポート永岡代表、青山さん、卓話ありがとうございます。東京西 RC 村田様、福井東 RC 山内様ありがとうございます。
 (吉田清二) 4/1 付けで金沢営業所を開設しました。
 (上田祐広) NHK の人気番組「新プロジェクト X」に福井経編 高木社長が主役で登場されます。6 月 8 日 (土) 放送です。ぜひ皆さんご覧ください。福井ロータリーの誇りです。いや福井の誇りです。

(佐々木知也)

会員入会歴 50 年以上の表彰を頂きありがとうございます。おかげ様で健康に恵まれ楽しい人生でした。感謝！感謝です。

(菅原将高)

永岡さん、卓話ありがとうございます。福井ロータリーの皆さん、ガウディープロジェクトの登録どうぞよろしくお願します。

(寺本光宏)

本日もたくさんの寄付金ありがとうございました。

(西岡宏二郎)

細江さんに数珠を直してもらって。
 瀬越智和

(山内鴻之祐)

【誕生日御祝】 清水則明・南 宏季
 【配偶者誕生日御祝】 佐々木知也
 配偶者誕生日御祝 / 久しぶりに出席させていただきました。ありがとうございます。
 (長谷川英一)
 【結婚記念日御祝】 佐々木知也
 各 君

委員会報告

ロータリー情報委員会 清水 則明 委員長
 4 月 22 日にご案内しました通り第 4 回の炉辺会談、今年度最後の炉辺会談を実施します。
 テーマは、次年度会長であります上田会長の方針「一歩前に出て行動しよう。」であります。

ローターアクト委員会 瀬越 智和 委員長
 4 月 20 日に福井ローターアクトクラブの創立 35 周年記念式典と祝賀会を開催させて頂きました。ご出席頂いた皆様とご協力頂いた皆さんのおかげだと思ひます。本当にありがとうございました。

職業奉仕委員会 清川 卓二 委員長
 5 月 16 日 (木) は職場訪問例会を行います。今回は東京海上日動火災保険(株)福井支店のセーレンビルの方で行います。嘉屋さんがちょっと早く転勤されてしまいましたので、庵さんがいきなりの卓話&職場訪問例会となってしまうかもしれませんが、当日セーレンビルさんの見学等もあり、中々面白い施設・

事務所 〒910-0006 福井県福井市中央 1 丁目 3 番 1 号加藤ビル 5 階 TEL: 0776-25-0633 FAX: 0776-24-8622
 例会場 ザ・グランユアーズフクイ 3 F TEL: 0776-24-3200 例会 毎週木曜日 12:30 ~ 13:30
 クラブ会報委員会 委員長: 小野田 亮 副委員長: 村田 長隆
 委員: 佐竹 新・柳町 剛弘・竹澤 文孝・吉岡 正盛
 ソングリーダー: 木村 憲一 サブリーダー: 北島 恬・野尻 章博・山本 晃司・辻橋 清和・西岡宏二郎・柳町 剛弘・澤田 悟恵
 ホームページ http://www.fukui-rotary.com/ E-mail info@fukui-rotary.com
 創立 1950 年 (昭和 25 年) 10 月 15 日 RI 承認 1950 年 (昭和 25 年) 12 月 4 日 (承認 No.7647)

現在会員数

128 名

ロータリー財団増進特別寄付金

わずかでも世界の役にたちますように。
 (出雲路康照) 谷崎さんと桑原さんに囲まれて。
 (江守康昌) 財団の寄付ありがとうございます。
 (桑原慎治) 宮崎パストガバナー、菅原パスト会長の 50 周年記念品授与おめでとうございます。
 (野村直之) 明日、弊社関係のトレタスグリーンホールがグランドオープンします。一度お立ち寄りください。
 (辻橋清和) 感謝。
 (萬谷光司) 谷崎由美子・林 洋三・藤本潤一

各 君

米山奨学特別寄付金

福井 RAC35 周年祝賀式で元米山奨学生の謝 燕琴さんにお会いしました。元気に活躍との事でしたので。
 (吉田清二) 永岡代表理事、卓話ありがとうございます。
 (渡辺崇嗣) 加藤幹夫

各 君

寄付金の状況

	4月25日分	累計	目標
ニコニコ箱	41,000円	2,059,100円	3,000,000円
ロータリー財団	21,000円	3,763,220円	4,095,900円
米山奨学金	6,000円	2,089,650円	2,540,000円
		ありがとうございました。	



福井ロータリークラブ会報

《2023-2024年度 R.I. テーマ》

クラブテーマ: RC活動を復帰し更に発展すべく 地区スローガン: ロータリークラブに活力と輝きのある希望を生み出そう!!!
 会員絆の再構築を



	理 事	監 事	役員補佐
会長	吉田 清二	片岡 正明	副幹事 清水 盛伸
副会長	上田 祐広	斎藤 英夫	副会計 松田 将裕
直前会長	荻原 昭人	奥村 隆司	副会計 滝本 光男
幹事	角谷 恒彦	堀内 康代	副会場監督 鷺田 泰紀
会計	初瀬川達郎	萬谷 光司	副会場監督 中山 浩成
会場監督	岩崎 新	野村 直之	平野 洋一

5 月は「青少年奉仕月間」です。 ー地域社会の若いリーダーたちに働き掛け意義のあるプロジェクトと一緒に実施しよう。ー

本日の例会 2024年5月9日 第3580回 今後の予定

12 時 30 分 開会点鐘
 会長挨拶
 米山奨学金授与 (エルデネバヤルマイダル君)
 栄誉行事
 皆出席御祝 / 浅井 正勝 (11 年)
 誕生日御祝 / 平田 制、野尻 章博、山本 宝、増田 喜一郎、伊井 彌州雄、中山 浩行、松田 将裕、竹原 和行、加藤 信一、森川 圭造、寺本 光宏、岩下 春幸
 配偶者誕生日御祝 / 橋本 泰久、西澤 雄三、中広 久、中山 浩成、吉岡 正盛、大森 正男、増田 喜一郎、後藤 正邦、山野井 秀一、清水 正一、石橋 正人
 結婚記念日御祝 / 木下 勝元、橋本 泰久、須賀原 和広、藤田 清彦、木村 憲一、辻橋 清和、野村 直之、西澤 雄三、開発 毅、加藤 信一、林 正岳、細江 究

委員会報告・幹事報告・その他
 会員卓話 (島田 康隆 会員)
 演 題「新しいお札の話」

13 時 30 分 閉会点鐘

会長挨拶

2023-24 年度 会長
吉田 清二
 「依存症について」

先週の土曜日は 12 時からホテルフジタ福井で福井 RAC 創立 35 周年、16 時から武生商工会館で武生ロータリークラブ創立 70 周年の 2 つの記念式典に出席してきました。今回は周年式典が多く、又ロータリー 4 年振りの会が対面で開催されたりと、コロナ禍を経過して徐々にロータリーが正常な形に回復している感があります。

今、ドジャースの大谷 翔平選手と水原 一平通訳の問題で、「依存症」が話題になっています。依存症とはご存じの様に日常生活に支障を来しても、アルコール、薬物、たばこ、ギャンブル、買い物など特定の行動を止める事が出来なくなる状態を言います。日本には数万~数百万人の依存症の方がいると言われてます。自覚症状に欠如している方も多い様です。依存症の治療は薬物療法、精神療法等多角的治療が必要です。又、治療には本人の努力だけでなく家族等周囲の人の正しい助言と支えが必要です。

依存症の方は、一般的には周囲から、精神的な問題がある人、意志が弱くて自分を持っていない人、自分に甘い人と見られていますし、本人の自覚のある依存症の方自分自身もそう思い込んでいるため、多くの人が依存症の方は自業自得だと厳しい目を向けがちです。又、うつ病を併発している方もいます。

しかし、精神科の専門の先生に聞いた事ですが、実は依存症に陥ってしまう患者さんは一部を除いて、多くは責任感が強く真面目な方が多い様です。

又、周囲のアドバイスも本人を甘やかすのは逆効果となる事もあり、専門的なアドバイスを要す場合がありますので注意が必要です。

会場の東京海上日動火災保険(株) 福井支店 (セーレンビル) 開会点鐘: 12時30分
 閉会点鐘: 13時30分
 職場訪問

次回の例会 2024年5月16日(木)

2024年4月25日 第3579回

- 出席報告**
- 現在会員 128名
 - 出席者 77名
 - 欠席者 40名
 - 出席免除者欠席 11名
 - 今回例会出席率 65.8%

- 例会修正出席率**
- 4月4日
- メークアップ 34名
 - 欠席者 18名
 - 修正出席率 85.4%

● **メークアップ** 平野洋一(2/3 2024-25年度 第1回地区チーム研修セミナー、2/10 2023-24年度 第2回 合同地区委員会、3/16 2024-25年度 第3回ガバナー補佐研修セミナー)、林洋三(4/12 鯖江)、清川卓二・村中洋祐・齊藤英夫・加藤有司(4/21 第2回 クラブ職業奉仕担当者研修会)、野村直之(4/20 2023-24年度 第3回資金推進委員会)、瀬越智和(4/27 2023-24年度 第3回 ローターアクト会長幹事会、委員長会議)、野村直之・上田祐広・清水盛伸・渡辺崇嗣・加藤有司・松田将裕・山岸靖夫・中田善弘・竹内大介・石丸敦士・前川小百合(4/27 2024-25年度 地区研修・協議会) 各 君

例会報告

会員歴50年以上 記念品授与

4月7日(日) 地区大会本会議において会員歴(通算)50年以上の会員様のお名前がスクリーンにて発表され、中野博美ガバナーより記念品が届きましたので吉田会長より記念品の授与が行われました。

- 菅原 将高パスト会長 (1969年6月12日入会)
- 宮崎 茂和パストガバナー (1972年6月8日入会)



幹事報告

副幹事 清水 盛伸



- ① 次年度の組織表を配布いたしました。次年度の所属委員をご確認いただきますようお願いいたします。
- ② 今年度、次年度の理事・委員長の方にお知らせです。

4月15日に事務局から案内をしました「今年度事業報告書、次年度事業計画書」作成のお願いですが、提出締切は4月30日(火)となっております。まだ、Webにてご入力されていない方はお早めに入力をお願いいたします。

また、5月23日 例会終了後に「今・次年度引継連絡会議」を開催します。今年度、次年度 理事、委員長の方は出席の程よろしくをお願いいたします。

- ③ 5月例会のご案内です。来週の木曜日5月2日は休会です。5月9日(木)が第1例会となりますので、お間違えのないようお願い致します。

ゲスト卓話



NPO 法人フェアスタートサポート 代表理事 永岡 鉄平様

演 題 「児童養護施設と企業とのパートナーシップが子ども達の社会参画の精度を高める」

1. 私たちが実現したいこと

就業支援 企業チーム → 就業 → 児童養護施設 自立活動チーム → 就業 → シェルター 就業支援センター → 就業 → 地域の企業

就業支援 企業チーム → 就業 → 児童養護施設 自立活動チーム → 就業 → シェルター 就業支援センター → 就業 → 地域の企業

就業支援 企業チーム → 就業 → 児童養護施設 自立活動チーム → 就業 → シェルター 就業支援センター → 就業 → 地域の企業

就業支援 企業チーム → 就業 → 児童養護施設 自立活動チーム → 就業 → シェルター 就業支援センター → 就業 → 地域の企業

就業支援 企業チーム → 就業 → 児童養護施設 自立活動チーム → 就業 → シェルター 就業支援センター → 就業 → 地域の企業

2. **ガウディプロジェクト**

全国約600ある全児童養護施設に浸透させたい

「施設ガチャ」という言葉は悲しい

フェアスタートサポートは 企業と施設 双方のコーディネート(仲人役)に努めています

3. どんな環境で育っても、全ての若者が自分らしい「はたらく」を実現できる社会へ

▶ 施設入所支援 & 就職後のサポート

年度	事業内容
2010	【内閣府・地域社会雇用創出事業】 第1回社会起業家ワークショップ 開催
2014	【生活クラブ生活支援】 かながわ若年者就業支援事業 キララ賞
2017	【日本青年会議所連盟】 第31回全国大会 会務特別賞
	【社会デザイン学会】 社会デザイン賞 学芸賞

テレビ・新聞・雑誌など 多数に弊社の活動を 取り上げていただきました。

4. **キャリア教育** Career Education

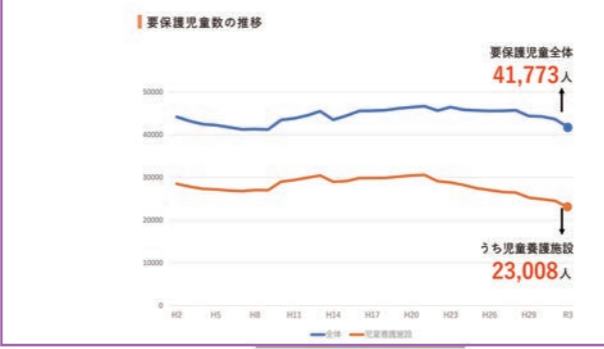
就活に向けた職業適性把握や視野の拡大、スキルアップ、教室やセミナーの開催

イベントや食事会などを通じた仲間作りの機会提供

職業適性検査や個別の会社見学・就業体験を行い、ゆっくりと将来的な仕事を考える機会を提供します。また、子ども達が自信を高めるようなプログラムの実施も行っています。

食事会やイベントを通じた仲間作りの機会を提供しています。頼れる社会人の先輩と一緒に話せる機会がある事で、初めての一人暮らしと就職を乗り越える力になります。

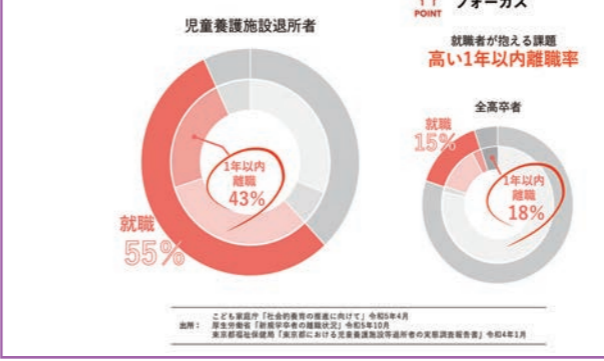
5. 児童養護施設・入所児童・退所者の現状



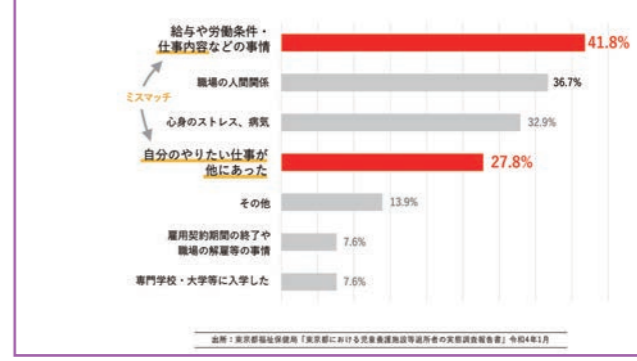
6. 児童虐待に関する相談件数



7. 就職者についての考察



8. 転職した理由



9. 施設出身者が陥りやすい3つのパターン

その1 学校の先生や施設職員の勧め先に就職 → 「自分で決めたわけじゃないから辞めたい」という流れに発展

その2 「やりたいことが特になく、社員寮があるところならどこでもよい」 → 業務内容とのミスマッチに発展しやすい

その3 利他的な価値観を引きずって就職 → 人間関係や業務上で苦労が起ると「どうせ自分なんて」と投げ出しやすい

10. 結果的に多くがワーキングプア状態となっています



11. 我々社会が提供すべき「成長」

- ▼ 職業知識を得る機会や職業体験の機会
- ▼ 多様な大人のロールモデルに触れ、様々な価値観を吸収できる機会
- ▼ 自分で決めた感が強い状態

12. これからの10年で実現したいこと

各児童養護施設 施設で生活する小中高生に 潤沢に「成長」を提供

成長

地域の各企業

- ✓ 職業知識を得る機会
- ✓ 職業体験の機会
- ✓ 様々な価値観を吸収できる機会
- ✓ 自己決定感が強い状態

13. 人材不足の企業にとっては大きなメリットも!

キャリア支援等を通じて施設の子と関わりを持つことで

将来の社員候補との出会いに繋がる可能性あり

14. ガウディプロジェクトが全国の児童養護施設に広がってほしい

関東圏を中心とし、多くの児童養護施設と交流があります。

ガウディプロジェクトを是非自クラブでも実施したいというロータリークラブ様があれば、その地域の児童養護施設との仲人を頑張ります!是非お力添え下さい。

当団体の活動も是非応援してください。