

ニコニコ箱

澤田さん、卓話ありがとうございました。福井市立郷土歴史博物館の中川館長、藤原様、ようこそ福井ロータリーへ。(吉田清二) 明日は次女の競泳人生最後の大学選手権。目指せ表彰台！悔いのないレースを！(淡島智子) 澤田さん、卓話ありがとうございます。(上田祐広) 澤田さん、卓話ありがとうございました。(久代雄一郎) RLI ファシリテーターに委嘱されて。(清水慶造) 橋本左内レガシー継承プロジェクトへのご協力よろしくお願います。(清水則明) 素晴らしい卓話、ありがとうございました。(滝本光男) 澤田さん、卓話ありがとうございました。(田中秀也) 福井県盛り上げよっさ。(川柳) ジモサラで。(西岡宏二郎) 澤田さん、卓話ありがとうございました。(前川小百合) 【在籍御祝】橋本泰久 【誕生日御祝】渡辺崇嗣 誕生日御祝 / 皆様に感謝。(吉岡正盛) 【配偶者誕生日御祝】嘉屋次郎・澤田悟恵・登谷大修 各 君

ロータリー財団増進特別寄付金

今日も元気でロータリーですね。(宮崎茂和) わずかでも世界の役に立ちますように。(出雲路康照) 澤田さん、素晴らしいお話でした。(佐々木知也) 今年もあと4か月です。パワフルに頑張ってください。(谷崎由美子) 8月が終わることがこんなに嬉しい年は始めてです。本当に疲れました。(野村直之) 林 洋三・渡邊義信 各 君

委員会報告②

ロータリー情報委員会
清水 則明 委員長

今年度 第一回目の炉辺会談を開催します。ぜひ、9月中旬に開催してください。

テーマは「私の心身健康法」。今年度吉田会長の運営方針の一つは「健康に関心を持つ」とですので、これに決めました。皆さんの心の健康、身体の健康について話し合っ

— 炉辺会談 開催情報 —

班	開催日	開催場所	開始時間	会費	座長	世話役
1	9/13 (水)	ピリケン 本店	18:30	8,000 円	高木 義秀	滝本 光男
2	9/15 (金)	萬 會	18:30	7,000 円	橋本 泰久	清水 盛伸
3	9/21 (木)	かんきち 駅前店	18:00	6,000 円	岩崎 新	鷲田 泰紀
4	9/20 (水)	ホテルフジタ シノワ	18:30	7,980 円	平野 洋一	長谷川 智洋
5	9/19 (火)	開花亭 sou-an	18:30	8,000 円	堀内 康代	竹生 知子
6	9/14 (木)	柳月亭	18:30	7,000 円	加藤 幹夫	細江 究
7	9/26 (火)	ホテルリバーージュアケボノ	18:30	8,000 円	小野田 亮	辻橋 清和

米山奨学特別寄付金

久しぶりの米山寄付です。(城戸利枝) 第5回米山功労者をいただいて。(清水則明) 山岸委員長とお隣のご縁にて。(初瀬川達郎) 渡辺副委員長に敬意を表して。(平野洋一) 渡辺さんと同席になりました。感謝。(萬谷光司) 先日、福井ブロック米山奨学委員長会議に出席しました。いろんな思いがあると思いますが、世界平和の為に。(山岸恒一) AIに負けない Face to face のおつきあいを。(吉岡正盛) 大森正男・高橋宏幸・渡辺崇嗣 各 君

寄付金の状況

	8月31日分	累計	目標
ニコニコ箱	38,000円	572,000円	3,000,000円
ロータリー財団	15,000円	128,000円	4,095,900円
米山奨学金	20,000円	134,000円	2,540,000円

ありがとうございました。

ビジター受付

- 9月 8日(金) 三国 12:00 ~ 12:30
三国オーシャンリゾート & ホテル フロント
- 9月 20日(水) 福井北 12:00 ~ 12:30
ザ・グランユアーズフクイ1階 カフェテリアアテリア前
- 9月 27日(水) 福井北 12:00 ~ 12:30
ザ・グランユアーズフクイ1階 カフェテリアアテリア前

いただきたいと思います。 班ごとに座長、世話役を決めておりますが、班の日程では、出席できない場合もあると思います。欠席で提出された方は、他の班の日程をご案内しますので、他の班で参加していただきたく強く思います。 特に、入会日の浅い方は、炉辺会談というのはロータリーの醍醐味でありますので、積極的に参加をお願いしたいと思います。

《2023-2024年度 R.I. テーマ》 クラブテーマ：RC活動を復帰し更に発展すべく 地区スローガン：ロータリークラブに活力と輝きのある希望を生み出そう!!! 会員絆の再構築を

	理 事	監 事	役員補佐
会長	吉田 清二	クラブ奉仕 片岡 正明	副幹事 清水 盛伸
副会長	上田 祐広	職業奉仕 斎藤 英夫	監事 山内鴻之祐
直前会長	荻原 昭人	社会奉仕 奥村 隆司	副会計 松田 将裕
幹事	角谷 恒彦	国際奉仕 堀内 康代	副会計 滝本 光男
会計	初瀬川達郎	青少年奉仕 萬谷 光司	副会場監督 鷲田 泰紀
会場監督	岩崎 新	ロータリー財団 野村 直之	副会場監督 中山 浩成

9月は「基本的教育と識字率向上月間」です。 —ロータリーでは学校を造り、図書を贈り、さらには教師を育てるなど世界各地で活動を行っています。—

本日の例会 2023年9月7日 第3550回 今後の予定

12時30分 開会点鐘 会長挨拶
新会員入会セレモニー / 八木 信二郎 氏
栄誉行事
皆出席御祝 / 清水 正一(13年)、清水 則明(9年)、清川 卓二(6年)、山野井 秀一(4年)、角谷 恒彦(1年) 山本 宝(20年)
在籍御祝 / 誕生日御祝 / 清水 正一、村田 長隆、北島 恬、藤井 健夫、加藤 幹夫、中田 善弘、登谷 大修、高木 義秀、清水 盛伸、奥村 隆司、吉田 清二、渡辺 和男、岩見 祐樹、市橋 加奈子
配偶者誕生日御祝 / 清水 則明、林 洋三、平野 洋一、村上 与司和、萬谷 光司、菅原 将高、角谷 恒彦、岩見 祐樹、江守 康昌、浅井 正勝、小野田 亮、島田 康隆
結婚記念日御祝 / 櫻田 貴美子、白江 文夫、加藤 有司、中山 浩成、平田 制、中島 良成、江守 康昌、加藤 幹夫、石丸 敦士
委員会報告・幹事報告・その他
クラブフォーラム(ファシリテーター 片岡 正明クラブ奉仕担当理事)

13時30分 閉会点鐘

- 9月14日(木) ゲスト卓話 / (株)ウェザーマップ 二村 千津子氏
- 9月21日(木) 会員卓話(竹内 大介 会員)
- 9月28日(木) 福井RACと合同例会(夜間)
- 10月5日(木) 栄誉行事 / 米山奨学生卓話(謝 燕琴さん)



会長挨拶

2023-24年度 会長 吉田 清二 「医療とAI」

皆さん本日は、「AI 越えの棋士」と言われている藤井聡太が史上初の全8冠独占に挑む王座戦が開幕されます。私は藤井聡太と、今日は今はやりの「医療」と「AI」についてのお話です。最近では多くの分野でAI利用が進んでいます。NHKのAIアナウンサー、によるNEWS→なんとなく不自然、たまにトチリがあっても人間アナウンサーの方が良いと思います。学校や大学でのAI利用→子供の評価や、大学での提出論文にAIに頼るのはNGですね。映画の「アカデミー賞お各部門でノミネートや受賞対象は制作者が人間である作品だけ」にすべきだとか話報道されています。医療の面でも治療やCT検査等にAIの利用が行われていますが、先日M3(医療者専用情報サイト)でこんな記事が出

ていました。医師555人への質問として「AIの進化によりいづれ淘汰される(又は規模縮小する)と思われる科は具体的に何科だと思いますか?」(複数回答可)と尋ねた所、放射線科80.2%(445人)、病理科44.8%(271人)、皮膚科21.8%(121人)、内科の順でした。あなたは何科だと思いますか? 医療の分野では、特にAIが期待される分野は、1. テロメア解析—染色体の末端についている物質で、細胞分裂の度に減少し、人間の寿命の判明にかかわるとされる化学物質。2. ゲノム解析—ゲノムとは細胞の核内に存在しDNAの文字列に表された遺伝情報のすべてを言います。AI利用でその配列分析速度も年々飛躍的進歩してきている。→将来その人に合った薬の選択が可能となる。3. AIによるオンライン診療の発展→離島や僻地でも都会との地域格差のない診療が期待される。今やAIを抜きには我々の生活は送れません。AIは私たちの職業の分野にも深く食い込んできています。仕事にも人間らしさや暖かさを失わなければAIを恐れる事は無いと思います。皆さんも時間のある時、自分の職業とAIについて考えてみてください。以上将棋、王座戦開催に因んだ本日の会長挨拶を終わります。

■ 会場：ザ・グランユアーズフクイ ■ 開会点鐘：12時30分
■ ゲスト卓話 ■ 閉会点鐘：13時30分
(株)ウェザーマップ 二村 千津子氏)

出席報告

● 現在会員	134名
● 出席者	81名
● 欠席者	42名
● 出席免除者欠席	11名
● 今回例会出席率	65.9%

例会修正出席率

8月3日	
● メークアップ	35名
● 欠席者	23名
● 修正出席率	81.6%

●メークアップ 野村直之(8/5 地区 2023-24年度 地区ロータリー財団セミナー)、玉木 洋・萬谷光司(8/23 福井RAC)、奥村隆司(8/24 福井北)、北島 恬・山岸恒一(8/26 福井ブロック)クラブ米山奨学委員長会議)、渡邊義信・増田喜一郎(8/29 奈良大宮) 各君

例会報告

委嘱状授与

RLI ファシリテーター
清水 慶造 会員



ロータリー財団表彰

マルチプル・ポール・ハリス・フェロー 第4回 渡邊 義信 会員
ポール・ハリス・フェロー 山岸 恒一 会員



米山功労者表彰

マルチプル 第5回 清水 則明 会員
第1回 英 貴子 会員・山野井 秀一 会員



米山功労クラブ表彰 第64回



委員会報告①



**ロータリーアクト委員会
瀬越 智和 委員長**

9月10日に開催されます「アクトの日」について案内をさせていただきます。

お手元に、A4の用紙をお配りさせていただいております。先日の納涼例会の際に福井ロータリークラブの諏訪幹事からご案内ありました通り、9月の10日に開催させていただきます。

今年は、学校の壁を越えた学校祭ということで、特別支援学校に通われているお子様に対して、秋祭りを実施させていただきます。日時につきましては、アクトにちなんで9月10日、時間は、こちらもアクトにちなんで、9時10分より開催いたします。終了時間は16時の予定となっております。

場所は、駅前のハピリンにあります、4階のボ

ランティアセンター交流広場となっております。ロータリアンの皆様には、会場の設営等の補助と事業を見ていただき、ご意見や、アドバイスをいただきたいとアクトの方から聞いておりますので、お時間のある方は、ぜひご参加いただきたいと考えております。

10日まで、日程が少ない中、既にご予定のございます方も多くいらっしゃると思いますが、もし、会場の近くに来られた場合には、ちょっとお立ち寄りいただくだけでも、ロータリーアクトの励みにもなると思いますので、ぜひお立ち寄りください。

幹事報告

幹事 角谷 恒彦



次週の例会会は、新入会員の人が1名、入会されます。

新入会員、セレモニーを行いますので、お名刺を持参いただきます、広く名刺交換していただきます。

とさせていただきます。

本日のお花は → 「りんどう」です。



会員卓話



澤田 悟恵 会員

演題 「女性活躍推進とDE&I (ダイバーシティ エクウィティ&インクルージョン)」

三井住友海上の澤田です。本日は卓話の機会をいただき、ありがとうございます。

本日はD&IとEpuity(公平)をテーマにお話しさせていただきます。

まずは、私自身についてお話しいたします。1970年に兵庫県に4,350gのビックベビーで誕生し、高校卒業後は京都女子短大に入学。現在、家族は主人と大学生の娘は兵庫県に在住の家族構成です。

短大時代はCAを目指して授業後はエアラインスクールに通い、ダブルスクール生活で真面目にCAになる日を夢見ていました。残念ながらCAの夢は破れ、一般企業の就職は未活動により自分が航空会社以外では通用するのを確認するため、住友海上(現三井住友海上)を受けたところ、たまたま採用となり、入社することになり、ご縁が今に至ります。

1990年(平成2年)に西兵庫支店に入社し地域営業の事務を担当し、まだまだ昭和の香りが漂う、雰囲気がありました。

1986年に男女雇用均等法が施行されましたが、周りにはそのような女性はおらず、弊社も当時は3年から5年で社内結婚し「寿退社」がほとんどの時代でした。パブルの香りが残る時代から30年余りが過ぎ、女性活躍推進が当たり前の時代となりました。

さて、この125位は何の数字かお分かりになりますでしょうか?

これは世界経済フォーラムの2023年度のジェンダーギャップ指数が146カ国中、日本は125位と低迷しています。政府も6月に東証プライム企業の女性役員比率を2030年までに30%以上を目標とした女性版骨太の方針が発表されました。

また、G7(先進7か国)の中で唯一、日本のみが100位圏内に入っていない状況です。因みにG7内トップは6位のドイツ、米国にいたっては43位となっています。やはりこのギャップ改善に社会や企業における格差をなくす努力が必要となります。その取組みとして、SDGs目標5(ジェンダー平等を実現しよう)、SDGs目標10(人や国の不平等をなくそう)と全ての人が性別に捉われず、活躍の場を持ち、格差のない社会をつくることを多くの皆さんが取組んでいます。

弊社の現状をお話すると、女性役員比率は2023年時点14.3%となっています。

「Diversity & Inclusion(D&I)」に「Equity(公平性)」の視点を取り入れ、「DE&I」として推進しています。女性活躍の機会を拡大の一例として、私が2022年4月に福井支店長として着任し、総合職でない区分の国内異動のみの女性支店長としては2例目となります。翌年にはさらに2名増え、グローバル区分と合わせると5名の女性営業支店長が各地域で活躍しています。

女性副支店長、副部長ポストの設置や男性育休取得の推進で多様な社員が活躍できる環境づくりに取組んでいます。

では、何故女性活躍を取組むのか、企業における効果をご覧ください。人口減少に伴い、労働力人口の低下、個人消費の縮小傾向にあります。経済成長には多様性は必要不可欠と考えます。その一つが女性活躍ではないでしょうか。女性活躍、つまり多様性を受け入れることは経営目標や経営理念の実現にと欠かせない要素です。先ほど説明したD&Iに公平性Epuityはどのように結果を目指していることを指すのか確認したいと思います。

今、この絵の風景は背の異なる3人が壁の向こうにある、野球を観戦しています。まず、③をご覧ください。ある人は必要以上に数個の台に乗っています。別の人には台はなく、地中に埋まった状態であり、壁の向こうが全く見えません。これが格差であり「現実」と言えます。①は3人も同じ高さの台の上に乗っています。同じサポートを受けており「平等」な扱いと考えられる状態です。ただし、まだ差があり全員が野球を観戦できている状態ではありません。②はそれぞれの特徴に合わせた台の上に乗っています。適正なサポートを受けることができ、同じ目線から野球の観戦ができています。これが公平性を生む状態であり「公平」と言えます。

最後に④です。不公平さが解決され全員が試合をサポートなしで観戦でき、壁が取り除かれた状態です。④の絵のように障壁がなくなるためには、行動変革やアンコンシャスバイスをなくすことが必要です。多様性の受け入れることで、組織内のコミュニケーションは高まり、心理的安全性の確保につながります。そして間違いなくパフォーマンス向上がもたらされることとなります。

例えば弊社の中部北陸エリアの営業部長8名のうち2名が女性です。会議内の女性部長の発言は男性部長にない視点により、新たな気づきが生まれています。また、女性部長は従来の手法を学ぶ機会となり、活発な議論が展開し、新たなアイデアも生まれています。

これは福井ロータリークラブでも同様と言えます。例えば親睦会では、前親睦委員に女性5名、現親睦会には2名の女性があり、発想や行動力は時として男性よりもリーダーシップを発揮されていると感じます。

最後に、このご縁があり、福井の地で由緒ある福井ロータリークラブの会員としてお仲間に入れていただいたことを心から感謝いたします。そして福井が益々繁栄されるよう微力ながら貢献して参ります。ご清聴ありがとうございました。

